



**НГТУ
НЭТИ**

Новосибирский государственный
технический университет НЭТИ

Кадровая политика в НГТУ НЭТИ

Янпольский Василий Васильевич,
первый проректор

Заседание Ученого совета университета
29.05.2024

Кадровый состав

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ

	Ставки	Физ. лица
Всего	1957,7	2919
Основные	1761,3	2172
Внеш. совм.	196,4	747

ДОКТОРА НАУК

	Ставки	Физ. лица
Всего	143	254
Основные	113,3	132
Внеш.совм.	29,7	122

КАНДИДАТЫ НАУК

	Ставки	Физ. лица
Всего	466,5	746
Основные	392,2	470
Внеш.совм.	74,3	276

ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ

	Ставки	Физ. лица
Всего	804,8	1399
Основные	670,5	853
<i>в том числе до 39 лет</i>	<i>219,6</i>	<i>288</i>
Внеш. совм.	134,3	546
Процент молодых основных	32,8	33,8

НАУЧНЫЕ СОТРУДНИКИ

	Ставки	Физ. лица
всего	85,4	168
основные	69,8	110
<i>в том числе до 39 лет</i>	<i>48,2</i>	<i>81</i>
Внеш. совм.	15,6	58
Процент молодых основных	69,1	73,6

66,79%

Остепенённых НПР

Аспирантура НГТУ

Год	Прием			Выпуск			Выпуск с защитой	
	Всего	Бюджет	Контракт	Всего	Бюджет	Контракт		
2016	128	42	86					
2017	170	50	120					
2018	137	57	80					
2019	125	6	63	63	34	29	13	10,2 %
2020	140	77	63	42	26	16	6	3,5 %
2021	93	65	28	57	37	20	13	9,4 %
2022	109	68	41	61	37	24	16	12,8 %
2023	133	74	59	39	28	11	10	7,7 %

Основные векторы развития кадрового состава сферы высшего образования и науки

Ключевыми показателями Национального проекта «Наука и университеты» и Федерального проекта «Развитие человеческого капитала в интересах регионов, отраслей и сектора исследований и разработок» являются:

2.	Повышение привлекательности карьеры в сфере науки и высшего образования	Период, год	
		2024	2030 (Справочно)
2.1.	Доля исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности российских исследователей, %	47,5	50
2.3.	Доля профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава, %	33	35

Цель и задачи кадровой политики вуза

Кадровая политика НГТУ НЭТИ нацелена на создание механизмов привлечения и закрепления лучших преподавателей и сотрудников, системы развития и мотивации персонала к достижению стратегических целей и задач университета.

Задачи:

- разработка мер по повышению привлекательности научной и педагогической карьеры в НГТУ;
- сфокусированное наращивание профессиональных компетенций сотрудников;
- изменение кадровой структуры в соответствии с целевой моделью НГТУ.

English | pk@nstu.ru, +7 (383) 319 59 99 – приёмная комиссия

17 учебная неделя | Версия для слабовидящих | Задать вопрос | Войти

Университет | Наука | Инновации | Образование | Международная деятельность | Приоритет 2030

Поступающим | Обучающимся | Выпускникам | Сотрудникам | Партнерам | Медиа | Кампус | Эндаумент

Общее собрание коллектива

Объявления о конкурсах и выборах на замещение вакантных должностей

Нормативно-правовая база

Корпоративные ресурсы

Служебные командировки

Отдел социального развития

Профсоюзная организация

Дошкольные образовательные организации

Совет ветеранов

Совет старейшин

Заслуженные работники НГТУ

Программы поддержки молодых преподавателей и научных сотрудников

Академические стипендии

Научные стипендии

Стажировки

Открываем возможности

Научно-педагогические кадры – аналитика

Социальная поддержка

Меры по повышению привлекательности научной и педагогической карьеры в НГТУ НЭТИ

1) Академические стипендии

Программа направлена на привлечение и вовлечение молодых преподавателей в образовательную и научно-исследовательскую деятельность кафедр посредством предоставления им финансовой поддержки на период до двух лет.

К участию в Программе приглашаются

- сотрудники в возрасте до 39 лет, вновь трудоустраиваемые на основную позицию ППС, не состоявшие последние 3 (три) года в трудовых отношениях с университетом;
- сотрудники в возрасте до 39 лет, работающие на основной позиции ППС, ранее не участвовавшие в Программе.

Показатели деятельности сотрудника – участника Программы

- публикации типов «Article», «Review», индексируемые в базе данных WoS;
- публикации типов «Article», «Review», индексируемые в базе данных Scopus;
- объем средств, поступивших от выполнения научных исследований и разработок;
- объем средств, поступивших от реализации программ ДПО.

Плановые значения показателей устанавливаются в соответствии с занимаемой должностью сотрудника – участника Программы.

Меры по повышению привлекательности научной и педагогической карьеры в НГТУ НЭТИ

2) Научные стипендии

Программа направлена на привлечение молодых талантливых сотрудников на позиции научных работников в НГТУ НЭТИ с целью повышения эффективности научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности.

Реализация Программы осуществляется посредством трудоустройства молодого исследователя в НГТУ НЭТИ на позиции младшего научного сотрудника и научного сотрудника на основании открытого конкурса.

Показатели деятельности сотрудника – участника Программы

- публикации типов «Article», «Review», индексируемые в базе данных WoS;
- публикации типов «Article», «Review», индексируемые в базе данных Scopus;
- объем средств, поступивших от выполнения научных исследований и разработок.

Участник Программы получает индивидуальное техническое задание на выполнение НИР/НИОКР, в котором конкретизированы его задачи и результаты на период финансовой поддержки.

Меры по повышению привлекательности научной и педагогической карьеры в НГТУ НЭТИ

3) Конкурс на обновление приборной базы для развития материально-технических условий осуществления образовательной и научной деятельности в рамках Программы развития НГТУ.

4) Конкурс на создание молодежных научных лабораторий в рамках Программы развития НГТУ НЭТИ.

Конкурсы направлены на:

- расширение форматов и масштабов научной и образовательной деятельности НГТУ НЭТИ посредством создания условий для раннего вовлечения талантливых студентов в научную и проектную работу;
- развитие кадрового потенциала НГТУ НЭТИ через вовлечение студентов и аспирантов в работу подразделений посредством создания условий, в том числе материально-технических.

5) Программа финансовой поддержки аспирантов

Меры по наращиванию профессиональных компетенций сотрудников

Стажировки

1. Производственная стажировка ППС НГТУ НЭТИ

Программа направлена на:

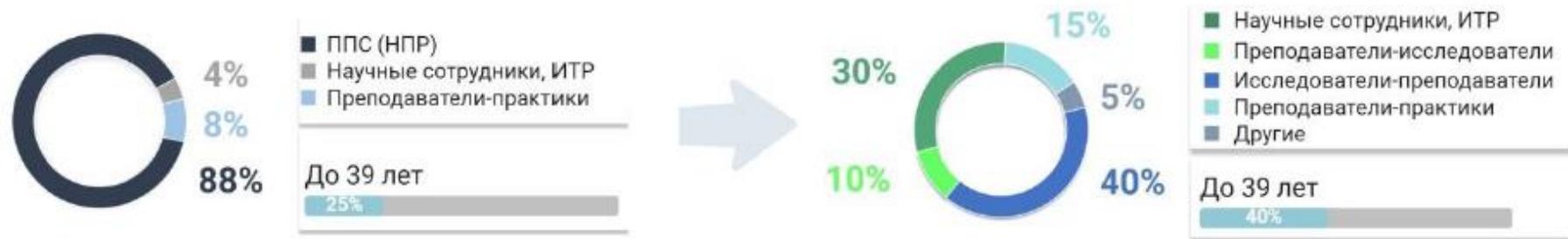
- укрепление связей профессорско-преподавательского состава НГТУ НЭТИ (далее ППС НГТУ) с предприятиями реального сектора экономики;
- формирование практико-ориентированных учебных курсов;
- совершенствование практических знаний и навыков ППС НГТУ;
- формирование практического опыта реализации технологических процессов в производственных условиях;
- внедрение результатов исследований НГТУ на предприятиях реального сектора экономики;
- получение опыта проведения НИОКР и ОКР в производственных условиях.

2. Научная стажировка ППС НГТУ НЭТИ

Программа направлена на:

- укрепление научных связей профессорско-преподавательского состава НГТУ (далее ППС НГТУ) с ведущими научными центрами;
- совершенствование научных знаний и навыков проведения исследований ППС НГТУ.

Изменение кадровой структуры НГТУ НЭТИ



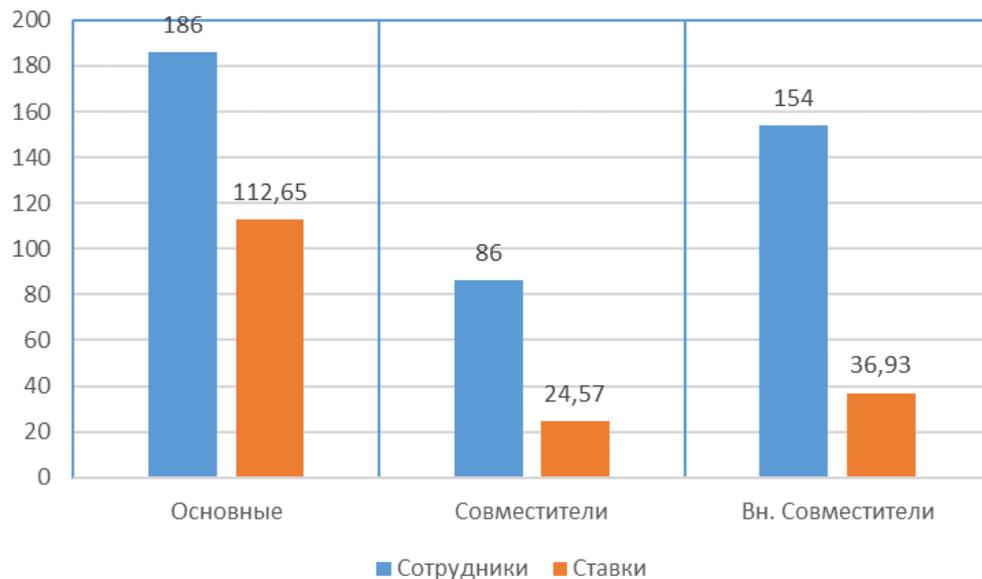
**Изменения в структуре персонала
в перспективе 2030 г.**

Анализ структуры и численности научных и инженерно-технических сотрудников научных подразделений НГТУ НЭТИ

№	Наименование	Чел.	Ставки
1	Зап.-Сиб. РУНЦ ИБ	1	0,3
2	НИЛ КЗидР	4	1,25
3	НОЦ «Представительство ЦК НТИ ТДВ»	1	0
4	УЦ "National Instruments"	2	0,75
5	Центр теплометрии НГТУ	5	3,75
6	ИЦ ППВО	13	3,55
7	НИЛ ФХТиФМ	15	11
8	НОЦ "Нанотехнологии"	12	2,65
9	НОЦ ЦПиМ	1	0,5
10	ХТФМ	13	6
11	ЦКП ССМ	23	9,05
12	ИЛБ	20	7,9
13	ИТЦ ЭИЭ	1	0,1
14	ЛК РЖЯ	10	9,5
15	ЛПР	1	1
16	НИЛ ПТМЭ	1	0,5
17	НОЦ ИЭ	3	0,4
18	НОЦ ТБ	4	0,4
19	ЦТП	75	42,55
20	ИСЭ	41	13,55

№	Наименование	Чел.	Ставки
21	ЛККЭ	31	7,05
22	НОЦ ПАЦТ	1	0,1
23	РУМ	8	2,5
24	ЦОСТС	9	0,9
25	ЦРТУ	17	6,3
26	ШСиУ	1	0,35
27	НОЦ "Сибирский регион"	1	0,35
28	НОЦ Профит	1	0,5
29	ЛРРС	7	2,9
30	НОЦ "Авиастроение"	12	4,8
31	ИЦ ЭЭММ	13	1,3
32	НИЛ ИЭ	9	1,8
33	ЦЭ НГТУ	5	2,25
34	ЛМОДНТ	16	12,35
35	НИЛ ПЭиАМО	2	0,35
36	НИЛ ТЭ	1	0,25
37	НЛЭН	26	9,8
38	ЦКП ОилТ	1	0
39	ЛДвЭЭС	4	1,15
40	НИЛ ИЭС	3	0,65
41	НОЦ ФМОЭБиТЭ	9	2
42	УНЛ ТЭ	3	0,7

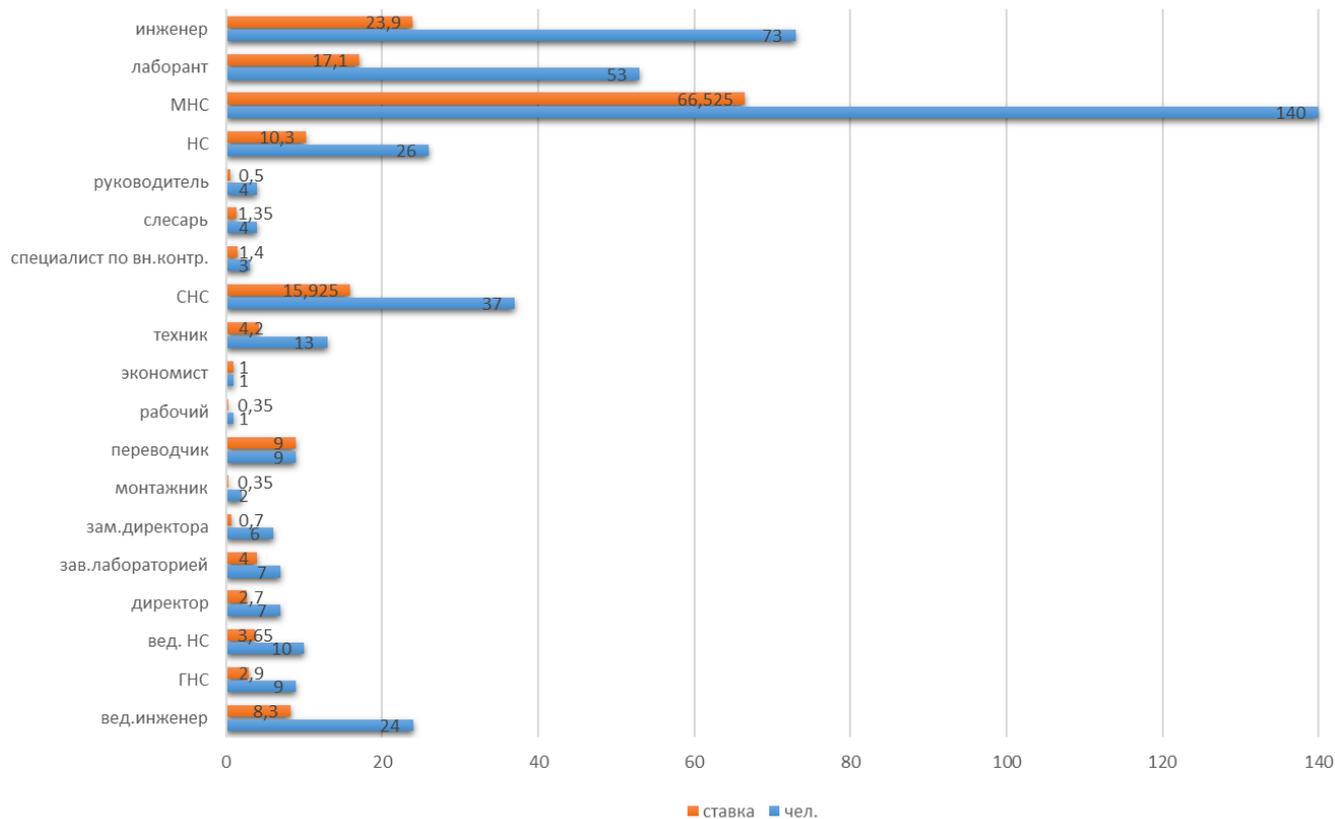
Структура научных и инженерно-технических сотрудников в научных подразделениях НГТУ НЭТИ



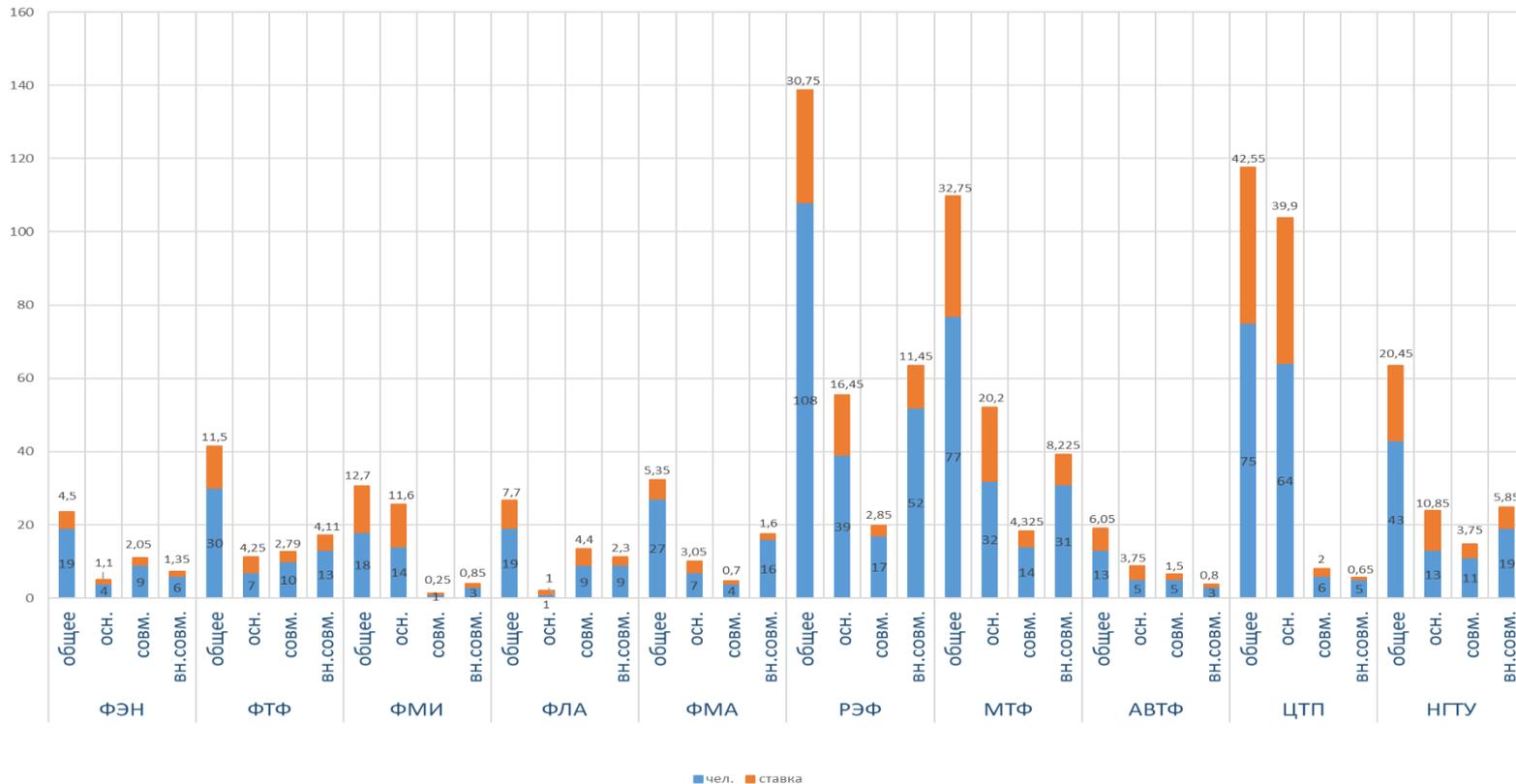
Общая численность научных и инженерно-технических сотрудников в указанных подразделениях составляет 426 человек (174,15 ставки).

Должности, представленные в научных подразделениях НГТУ НЭТИ

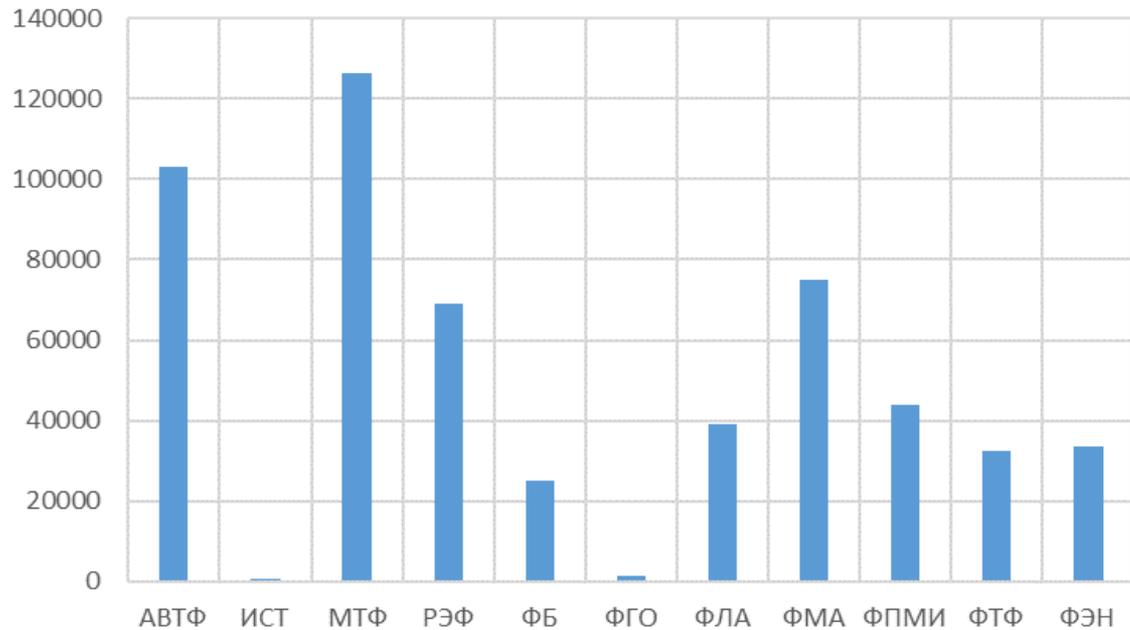
Всего: 426 чел.
Ставок: 174,15



Численность и кадровый состав научных подразделений НГТУ НЭТИ по факультетам

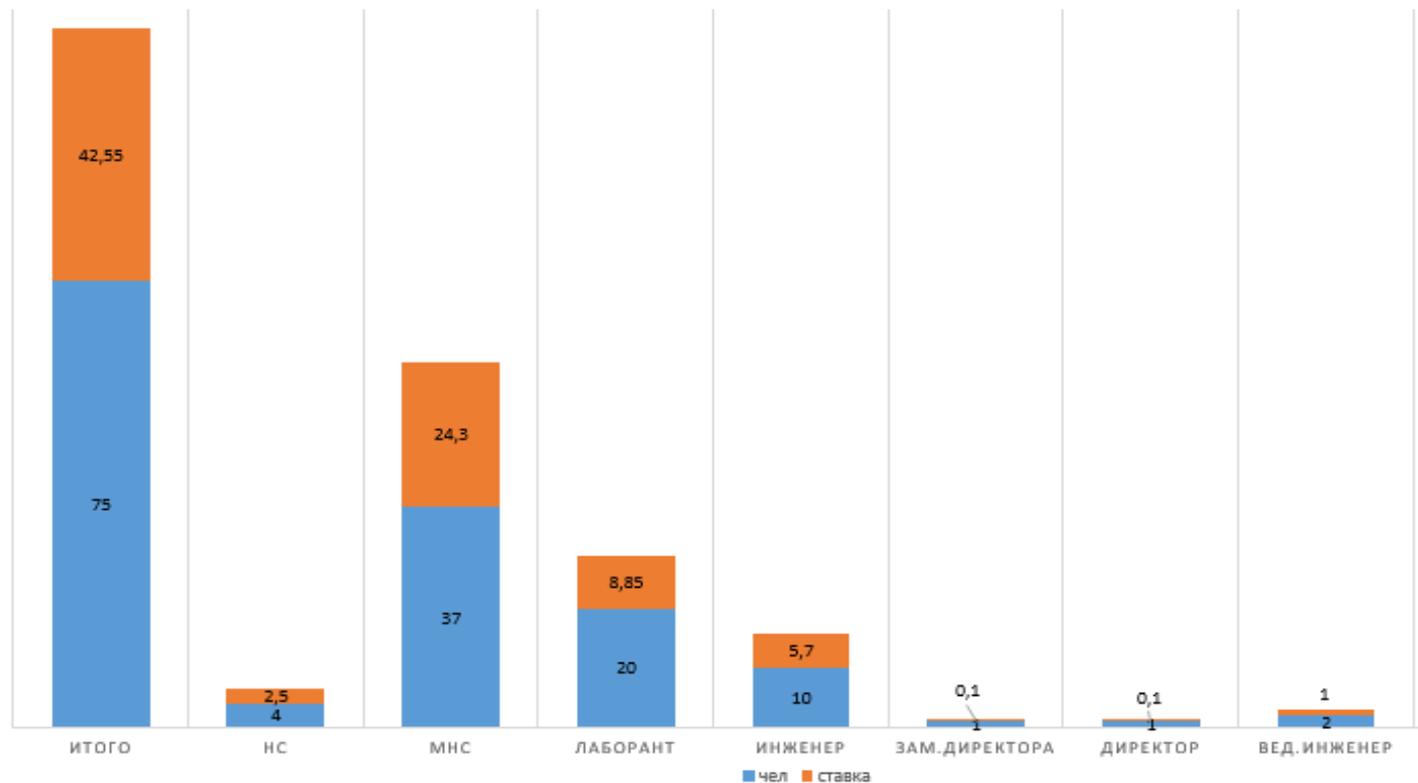


Объемы х/д и НИР, выполненные факультетами в 2023 году

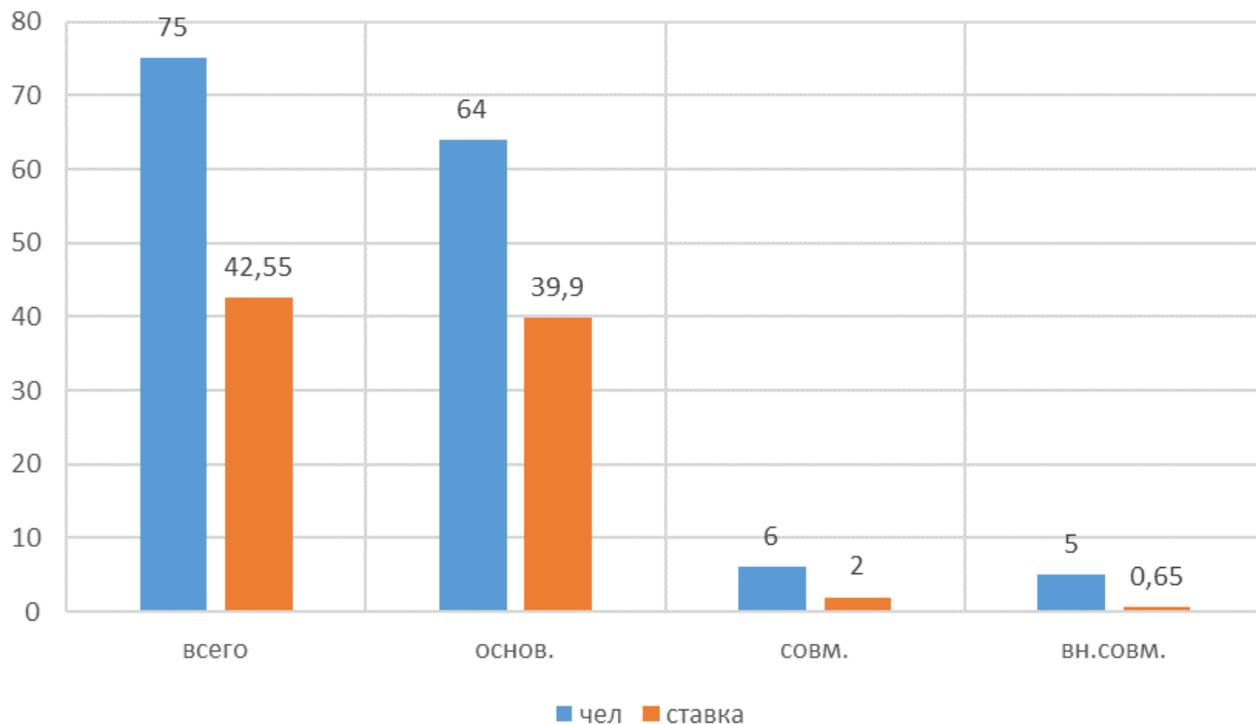


Центр технологического превосходства

Должности, представленные в ЦТП



Структура научных и инженерно-технических сотрудников в ЦТП НГТУ



В 2023 году

- объем х/д и НИР, выполненных в рамках реализации стратегических проектов, составил **156,78 млн руб.**
- выработка на ставку составила **3,68 млн руб.**

Научно-исследовательская структура НГТУ НЭТИ в 2024 году

Научно-исследовательская часть
НГТУ НЭТИ

Центр технологического
превосходства

СП1 (НИС 1.1, НИС 1.2, ...)

СП2 (НИС 2.1, НИС 2.2, ...)

СП3 (НИС 3.1, НИС 3.2, ...)

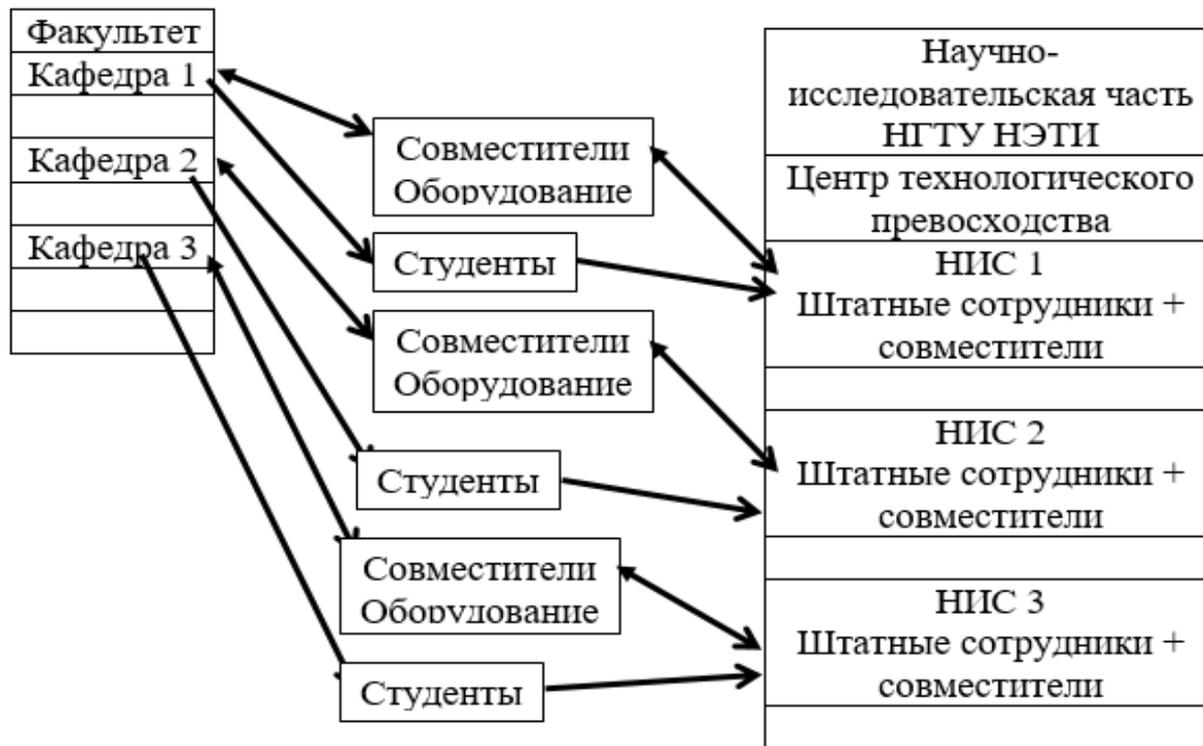
Накладные расходы > 10%

Существующие НОЦ,
Лаборатории, Инжиниринговые
центры (гранты, разовые хоз.
договора кафедр)

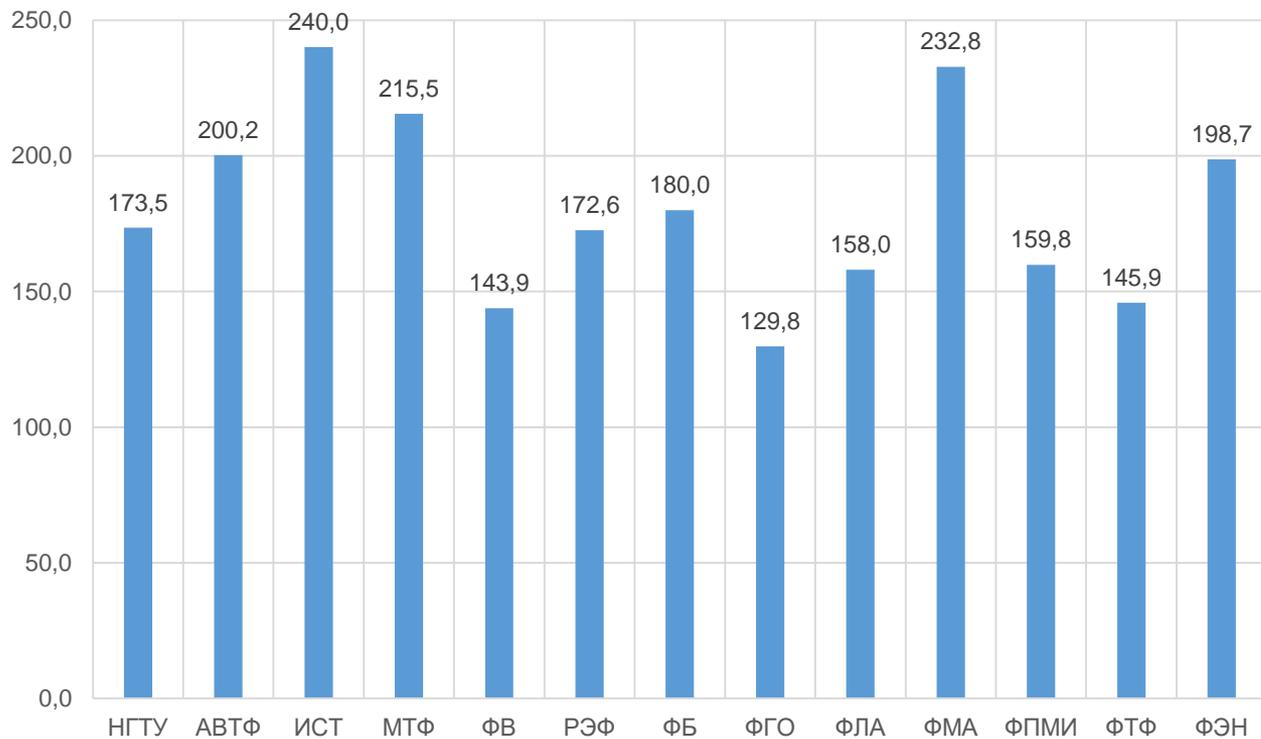
Штатных сотрудников нет,
только совместители (либо
штатные сотрудники только на
время выполнения договора или
гранта)

Накладные расходы = 10%

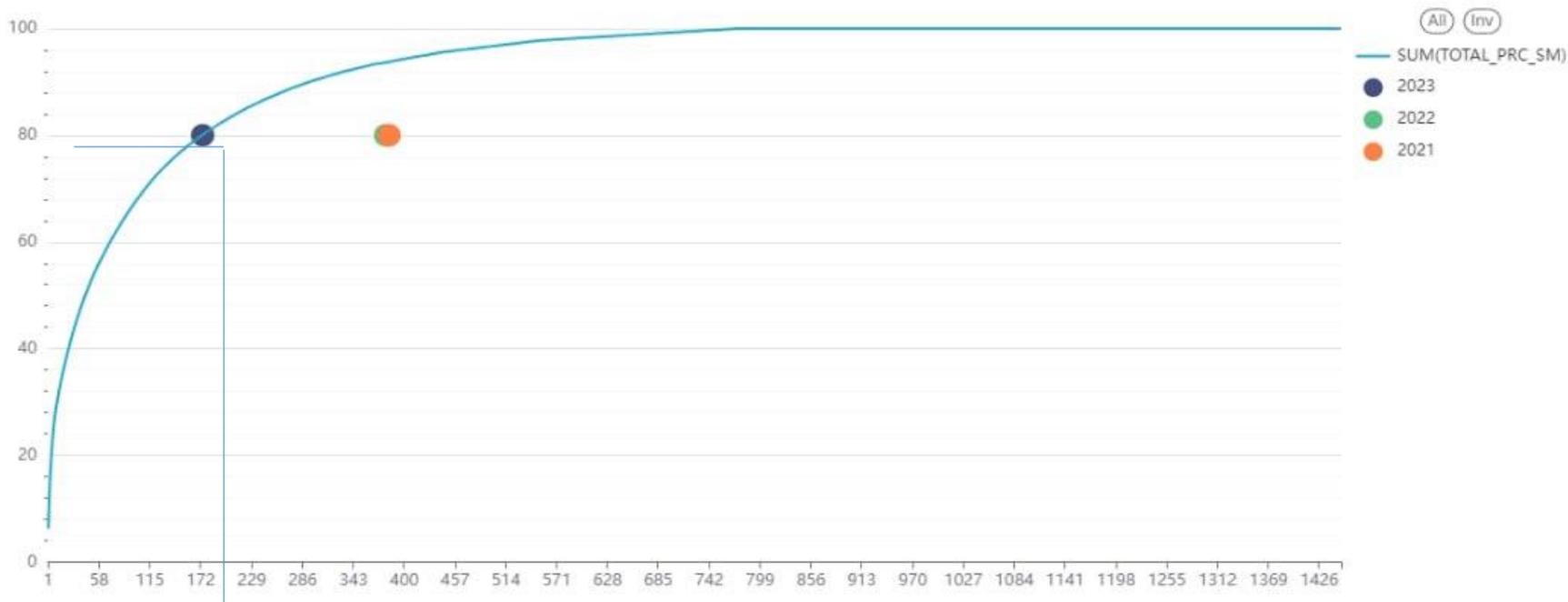
Схема взаимодействия ЦТП с кафедрами



Выполнение майских указов Президента РФ по средней ЗП



Суммарный рейтинг НПР



Основной вопрос развития ЦТП:

**ГДЕ ВЗЯТЬ ПРОЕКТЫ
ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ
САМООКУПАЕМОСТИ
И СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ?**

Схема конструкторского сопровождения предприятий



Пример финансовой модели взаимодействия с предприятиями при конструкторском сопровождении

Предприятия передают ФОТ с начислениями по договору на выполнение опытно-конструкторских работ (без НДС).

1. Предприятие 1: 5 ставок

- выплата по одной ставке в месяц – 90 тыс. руб. после удержания налогов.
- ФОТ на одну ставку с начислениями – 134 689,66 руб.
- ФОТ на пять ставок – 673 448,30 руб.

Предприятие 1 перечисляет ежемесячно 673 448,30 руб. в НГТУ для выполнения конструкторских работ.

2. Предприятие 2: 3 ставки

- выплата по одной ставке в месяц – 80 тыс. руб. после удержания налогов.
- ФОТ на одну ставку с начислениями – 119 724,14 руб.
- ФОТ на три ставки – 359 172,42 руб.

Предприятие 2 перечисляет ежемесячно 359 172,42 руб. в НГТУ для выполнения конструкторских работ.

3. Предприятие 3: 2 ставки

- выплата по одной ставке в месяц – 75 тыс. руб. после удержания налогов.
- ФОТ на одну ставку с начислениями – 112 241,38 руб.
- ФОТ на три ставки – 224 482,76 руб.

Предприятие 3 перечисляет ежемесячно 224 482,76 руб. в НГТУ для выполнения конструкторских работ.

Итоговый объем средств, перечисляемый в НГТУ от трех предприятий в месяц, составляет **1 257 103,48 руб.**



Расходы НГТУ НЭТИ

1. Накладные 10 % – 125 710,35 руб.
2. К распределению на ФОТ сотрудников НГТУ – 1 131 393,13 руб.
3. ФОТ к распределению на руки – 756 000,02 руб.
4. В конструкторское бюро кафедры можно взять сотрудников на 8 ставок с выплатой на ставку 94 500 руб. (9 ставок с выплатой 84 000 руб. на ставку).
5. При работе конструкторского бюро кафедры сотрудники и студенты устраиваются на 0,5 ставки. В этом случае происходит дифференциация по оплате в соответствии с должностями (главный конструктор, ведущий конструктор, инженер конструктор (по категориям)).

Оформляется договор на выполнение работ

Предмет договора:

- 1.1. Исполнитель обязуется по отдельным заданиям Заказчика (далее – Спецификациям) выполнить и передать Заказчику, а Заказчик обязуется принять и оплатить опытно-конструкторские работы по **разработке конструкторской документации** (далее – Работы) в порядке и на условиях, определенных настоящим Договором.
- 1.2. Вид, трудоемкость (объем), цена и сроки выполнения Работ определяются Сторонами посредством заключения отдельных Спецификаций, которые являются неотъемлемой частью Договора, составленных по форме, согласованной в Приложении № 1 к Договору.
- 1.3. Технические и иные требования к выполнению Работ, согласуются Сторонами в технических заданиях, являющихся неотъемлемой частью Спецификаций, составленных по форме, согласованной в Приложении № 2 к Договору.



**НГТУ
НЭТИ**

Новосибирский государственный
технический университет НЭТИ

Кадровая политика в НГТУ НЭТИ

Янпольский Василий Васильевич,
первый проректор

Заседание Ученого совета университета
29.05.2024