

«

»

“ ”

“ ”

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Корпоративные финансы

: 38.04.02

: 1, : 1

		1
1	()	3
2		108
3	, .	48
4	, .	8
5	, .	26
6	, .	0
7	, .	10
8	, .	2
9	, .	12
10	, .	60
11	(, ,)	
12		

(): 38.04.02

322 30.03.2015 ., : 15.04.2015 .

: 1,

(): 38.04.02

, 6 20.06.2017

, 6 21.06.2017

:

,

:

,

:

.

1.

1.1

Компетенция ФГОС: ПК.1 способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями; в части следующих результатов обучения:	
1.	
1.	
Компетенция ФГОС: ПК.2 способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию; в части следующих результатов обучения:	
2.	
5.	

2.

2.1

	(, , ,)
--	-----------

.1. 1	
1.знать современные методы управления корпоративными финансами	; ;
.1. 1	
2.уметь управлять финансовыми потоками в соответствии со стратегическими целями организации	; ;
.2. 2	
3.уметь проводить финансовый анализ для разработки и корректировки стратегических планов, постановки стратегических задач	; ;
.2. 5	
4.уметь формировать оптимальный портфель инвестиций	; ;

3.

3.1

: 1				
:				
1.	0	2	1	; ;
:				

2.	0	1	4	;
3.	0	1	1	;
:				
4.	0	1	3	;
5.	0	2	3	;
:				

6.	0	1	2,3	;
----	---	---	-----	---

3.2

	,	.		
:1				
:				
1.	1	4	1	1.1. : 1.2. 1.3. . 1.4. :
: -				
2.	4	8	4	" "
3.	1	2	1	.
:				
4.	1	2	3	.
5.	2	8	3	" "
:				
6.	1	2	2,3	: ,

4.

: 1				
1		1, 2, 3, 4	5	3
<p>3 :</p> <p>... []: ... , [2017]. -</p> <p>: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000235941. -</p>				
2		1, 2, 3, 4	12	7
<p>« » []: / ... ;</p> <p>... , [2015]. -</p> <p>http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000215494. -</p> <p>[]: / ... ;</p> <p>... , [2017]. -</p> <p>http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000235941. -</p>				
3		1, 2, 3, 4	43	2
<p>2 :</p> <p>]: / ... ; « » []: ... , [2015]. -</p> <p>: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000215494. -</p> <p>[]: / ... ;</p> <p>; ... , [2017]. -</p> <p>http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000235941. -</p>				

5.

(. 5.1).

5.1

	-
	e-mail:serbakova@corp.nstu.ru
	e-mail:serbakova@corp.nstu.ru
	:DiSpace

6.

(), - 15- ECTS.

. 6.1.

6.1

: 1		

<i>Практические занятия:</i>	30	60
" [] : - / [2017]. - : http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000235941 . - . "		
<i>Контрольные работы:</i>	10	20
" [] : - / [2017]. - : http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000235941 . - . "		
<i>Экзамен:</i>	20	40
" [] : - / [2017]. - : http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000235941 . - . "		

6.2

6.2

.1	1.	+	+
	1.		+
.2	2.	+	+
	5.	+	+

1

7.

1. Богатырев С.Ю. Использование современных информационных систем в корпоративных финансах [Электронный ресурс]: учеб. пособие / С.Ю. Богатырев — М.: РИОР: ИНФРА-М, 2017. — 180 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=811145> - Загл. с экрана.
2. Финансовая архитектура компаний. Сравнительные исслед. на развитых и развив. рынках: Моногр./ И.В.Ивашковская и др.; Под науч. ред. И.В. Ивашковской. - М.: ИНФРА-М, 2015. - 238 с.: 60x90 1/16. - (Научная мысль). (п) ISBN 978-5-16-010117-0, 1000 экз. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=471624> - Загл. с экрана.
3. Корпоративные финансы. Ч. 1: Учебно-практическое пособие / Терехин В.И. - Рязань:Академия ФСИН России, 2012. - 364 с.: ISBN 978-5-7743-0563-6 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=774270> - Загл. с экрана.
4. Корпоративные финансы. Ч. 2: Учебно-практическое пособие / Терехин В.И. - Рязань:Академия ФСИН России, 2012. - 304 с.: ISBN 978-5-7743-0564-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=774271> - Загл. с экрана.
1. Чернов С. С. Курс лекций «Корпоративные финансы» [Электронный ресурс] : конспект лекций / С. С. Чернов ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2015]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000215494. - Загл. с экрана.
2. Корпоративные финансы: Учебник / А.И. Самылин. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 472 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (переплет) ISBN 978-5-16-008995-9, 1500 экз. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=417627> - Загл. с экрана.
3. Щербаков В. А. Оценка стоимости предприятия (бизнеса) / В. А. Щербаков, Н. А. Щербакова. - М., 2012. - 315 с. : ил., табл.

4. Материалы к практическим занятиям по курсу "Корпоративные финансы"; Учебное пособие / Никитушкина И.В., Макарова С.Г., Студников С.С. - М.:МГУ имени М.В. Ломоносова, 2015. - 72 с.: ISBN 978-5-906783-10-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=672890> - Загл. с экрана.
5. Агаркова, Л.В. Корпоративные финансы: оценка состояния и управление [Электронный ресурс] : учеб. пос. / Л.В. Агаркова, В.В. Агарков. - Ставрополь: Ставролит, 2013. - 100 с. - ISBN 978-5-904436-91-9. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=514868> - Загл. с экрана.
6. Росс С. Основы корпоративных финансов : пер. с англ. / С. Росс, Р. Вестерфилд, Б. Джордан ; под общ. ред. Ю. В. Шленова. - М., 2000. - 719 с. : ил.
7. Базовый курс по рынку ценных бумаг : [учебное пособие по специальности "Финансы и кредит" / О. В. Ломтатидзе и др.]. - М., 2010. - 444, [1] с. : ил.. - Авт. указаны на 6-й с..
8. Корпоративные мошенничества. Уроки негативной стороны бизнеса / под ред. Джозефа Т. Уэллса ; [пер. с англ. В. Л. Артемова и др.]. - Москва, 2010. - 615 с.. - Парал. тит. л. англ..
9. Щербакова Н. А. Оценка стоимости предприятия (бизнеса) [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / Н. А. Щербакова ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2013]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000157670. - Загл. с экрана.

1. Центр раскрытия корпоративной информации [Электронный ресурс]. - Интерфакс-ЦРКИ, 2017. - Режим доступа: <http://www.e-disclosure.ru/>. - Загл. с экрана.

2. ЭБС НГТУ : <http://elibrary.nstu.ru/>

3. ЭБС «Издательство Лань» : <https://e.lanbook.com/>

4. ЭБС IPRbooks : <http://www.iprbookshop.ru/>

5. ЭБС "Znanium.com" : <http://znanium.com/>

6. :

8.

8.1

1. Щербакова Н. А. Корпоративные финансы [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / Н. А. Щербакова ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - Новосибирск, [2017]. - Режим доступа: http://elibrary.nstu.ru/source?bib_id=vtls000235941. - Загл. с экрана.

8.2

1 Microsoft Office

2 DiSpace - среда электронного обучения НГТУ

3 СПС "КонсультантПлюс"

4 Microsoft Windows

9.

1	(
	Internet)	

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный технический университет»

Кафедра менеджмента

“УТВЕРЖДАЮ”
ДЕКАН ФБ
д.э.н., профессор М.В. Хайрулина
“ ____ ” _____ г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Корпоративные финансы

Образовательная программа: 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа: Маркетинг

1. Обобщенная структура фонда оценочных средств учебной дисциплины

Обобщенная структура фонда оценочных средств по дисциплине **Корпоративные финансы** приведена в Таблице.

Таблица

Формируемые компетенции	Показатели сформированности компетенций (знания, умения, навыки)	Темы	Этапы оценки компетенций	
			Мероприятия текущего контроля (контрольная работа)	Промежуточная аттестация (экзамен, зачет)
ПК.1/ОУ способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	з1. знать современные методы управления корпоративными финансами	Информационные основы корпоративных финансов. Основные виды финансовых инструментов.	Контрольная работа, разделы 1-2	Экзамен, вопросы 1-8, 21, 23-24.
ПК.1/ОУ	у1. уметь управлять финансовыми потоками в соответствии со стратегическими целями организации	Стоимость компании как показатель эффективности управления.		Экзамен, вопросы 30
ПК.2/ОУ способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	у2. уметь проводить финансовый анализ для разработки и корректировки стратегических планов, постановки стратегических задач	Виды денежных потоков. Системное представление финансовой деятельности корпорации. Стоимость компании как показатель эффективности управления. Управление денежными средствами, запасами и ликвидностью в корпорации.	Контрольная работа, разделы 1-2	Экзамен, вопросы 9, 13-15, 20, 22, 25-28 30
ПК.2/ОУ	у5. уметь формировать оптимальный портфель инвестиций	Методология принятия инвестиционно-финансовых решений.	Контрольная работа, разделы 1-2	Экзамен, вопросы 10-12, 16-19, 29

2. Методика оценки этапов формирования компетенций в рамках дисциплины.

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в 1 семестре - в форме экзамена, который направлен на оценку сформированности компетенций ПК.1/ОУ, ПК.2/ОУ.

Экзамен проводится в устной форме по билетам. Варианты вопросов, включенных в экзаменационный билет, приведены в паспорте экзамена, позволяют оценить показатели сформированности соответствующих компетенций.

Кроме того, сформированность компетенций проверяется при проведении мероприятий текущего контроля, указанных в таблице раздела 1.

В 1 семестре обязательным этапом текущей аттестации является контрольная работа. Требования к выполнению контрольной работы, состав и правила оценки сформулированы в паспорте контрольной работы.

Общие правила выставления оценки по дисциплине определяются балльно-рейтинговой системой, приведенной в рабочей программе учебной дисциплины.

На основании приведенных далее критериев можно сделать общий вывод о сформированности компетенций ПК.1/ОУ, ПК.2/ОУ, за которые отвечает дисциплина, на разных уровнях.

Итоговая оценка по дисциплине ($O_{ит}$) складывается следующим образом:

$$O_{ит} = O_{экз} * 0,4 + O_{к/р} * 0,2 + O_{пр} * 0,4$$

где $O_{экз}$ – оценка, полученная на экзамене (максимальная оценка за ответ на экзаменационный билет составляет 100 баллов см .п.3 паспорта экзамена);

$O_{к/р}$ – оценка, полученная за контрольную работу (максимальная оценка за контрольную работу составляет 100 баллов, указано в п.3 паспорта контрольной работы);

$O_{пр}$ – оценка, полученная за практические занятия. Всего по дисциплине предусмотрено 26 часов практических занятий. Первый час не оценивается. За каждый час из оставшихся 25-ти часов студент может получить максимальную оценку 4 балла (то есть «продвинутый уровень» по 100-балльной шкале – $100 * 0,04 = 4$ балла). Таким образом, максимальное количество баллов за одно практическое занятие – 8 (2 часа * 4 балла = 8).

Общая характеристика уровней освоения компетенций.

Ниже порогового. Уровень выполнения работ не отвечает большинству основных требований, теоретическое содержание курса освоено частично, пробелы могут носить существенный характер, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы не достаточно, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнены или выполнены с существенными ошибками. Оценивается от 0 до 49 баллов.

Пороговый. Уровень выполнения работ отвечает большинству основных требований, теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые виды заданий выполнены с ошибками. Оценивается от 50 до 72 баллов.

Базовый. Уровень выполнения работ отвечает всем основным требованиям, теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые из выполненных заданий, возможно, содержат ошибки. Оценивается от 73 до 87 баллов.

Продвинутый. Уровень выполнения работ отвечает всем требованиям, теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному. Оценивается от 87 до 100 баллов.

Паспорт экзамена

по дисциплине «Корпоративные финансы», 1 семестр

1. Методика оценки

Экзамен проводится в устной форме по билетам. Билет формируется по следующему правилу: первый вопрос выбирается из диапазона вопросов 1-15, второй вопрос - из диапазона вопросов 16-30 (список вопросов приведен ниже), включает выполнение задания по любой теме курса. В ходе экзамена преподаватель вправе задавать студенту дополнительные вопросы из общего перечня (п. 4). Общие требования к экзамену: 1. Ответ на два теоретических вопроса. 2. Задача.

Форма экзаменационного билета

НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет ФБ

Билет № 1

к экзамену по дисциплине «Корпоративные финансы»

1. Сущность корпоративных финансов.
2. Краткосрочное финансовое планирование и управление.
3. Задача.

Утверждаю: зав. кафедрой _____ должность, ФИО
(подпись)

(дата)

2. Критерии оценки

- Ответ на экзаменационный билет считается **неудовлетворительным**, если студент при ответе на вопросы не дает определений основных понятий, констатирует незнание теоретического содержания курса, пробелы носят существенный характер, при решении задачи допускает принципиальные ошибки, оценка составляет *0-49 баллов*.
- Ответ на экзаменационный билет засчитывается на **пороговом** уровне, если студент при ответе на вопросы дает определение основных понятий, передает теоретическое содержание частично, однако пробелы не носят существенного характера, при решении

задачи допускает непринципиальные ошибки, например, вычислительные, тогда оценка составляет *50-72 балла*.

- Ответ на экзаменационный билет засчитывается на **базовом** уровне, если студент при ответе на вопросы формулирует основные понятия, дает полные ответы на теоретические вопросы, содержащий незначительные пробелы, не допускает ошибок при решении задачи, оценка составляет *73-86 баллов*.

- Ответ на экзаменационный билет засчитывается на **продвинутом** уровне, если студент при ответе на вопросы дает полные ответы, не содержащие пробелов и неточностей, выявляет проблемы и предлагает механизмы решения, приводит конкретные примеры из практики, не допускает ошибок при решении задачи, оценка составляет *87-100 баллов*.

3. Шкала оценки

Таблица соответствия баллов традиционной оценки и буквенной оценки ECTS:

Характеристика работы студента	Диапазон баллов	Буквенный эквивалент оценки	Диапазон баллов	Традиционная оценка	
Отлично (теоретическое содержание курса освоено полностью, полностью сформированы практические навыки, задача решена с оценкой, близкой к максимальной)	90-100	A+	97-100	Отлично	Зачтено
		A	93-96		
		A-	90-92		
Очень хорошо (теоретическое содержание курса освоено полностью, практические навыки в основном сформированы, задача решена с оценкой, близкой к максимальной)	80-89	B+	87-89	Хорошо	
		B	83-86		
		B-	80-82		
Хорошо (теоретическое содержание курса освоено полностью, некоторые практические навыки сформированы недостаточно, задача решена с незначительными неточностями)	70-79	C+	77-79	Удовлетворительно	
		C	73-76		
		C-	70-72		
Удовлетворительно (теоретическое содержание курса освоено частично, практические навыки в основном сформированы, решение задачи содержит незначительные ошибки)	60-69	D+	67-69		
		D	63-66		
		D-	60-62		
Посредственно (теоретическое содержание курса освоено частично, некоторые практические навыки не сформированы, решение задачи содержит существенные ошибки)	50-59	E	50-59		
Неудовлетворительно (теоретическое содержание курса освоено частично, практические навыки не сформированы, задача не решена или содержит грубые ошибки)	25-49	FX	25-49	Неудовлетворительно	Не зачтено

Неудовлетворительно (без возможности пересдачи) (теоретическое содержание курса не освоено, практические навыки не сформированы, практическое задание не выполнено или содержит грубые ошибки)	0-24	F	0-24		
--	------	---	------	--	--

В общей оценке по дисциплине экзаменационные баллы учитываются в соответствии с правилами балльно-рейтинговой системы, приведенными в рабочей программе дисциплины (100:40, см. п.2 ФОС по дисциплине).

4. Вопросы к экзамену по дисциплине «Корпоративные финансы»

1. Этапы развития корпоративных финансов.
2. Сущность корпоративных финансов.
3. Финансы фирмы.
4. Роль финансового менеджмента в корпоративном управлении.
5. Финансовый рынок: сущность, основные функции и показатели, характеризующие финансовый рынок.
6. Финансовая отчетность: составление, стандарты (МСФО, РСБУ) и анализ.
7. Финансовые инструменты. Деривативы.
8. Комплекс финансовых решений корпорации.
9. Роль принципа ликвидности в анализе финансовых решений корпорации.
10. Источники финансирования. Сравнительная характеристика различных источников долгосрочного финансирования.
11. Альтернативные издержки как принцип принятия финансовых решений.
12. Теория приведенной стоимости в анализе финансовых решений корпорации.
13. Денежные потоки корпораций.
14. Финансовый цикл: сущность, особенности расчета, использование в принятии финансовых решений.
15. Анализ собственного оборотного капитала корпорации.
16. Проектный анализ и оценка критериев эффективности инвестиционных проектов.
17. Модель средневзвешенной стоимости капитала (WACC).
18. Стоимость капитала. Финансовый леверидж.
19. Методы определения стоимости капитала.
20. Финансовое планирование: сущность, модели.
21. Общая характеристика основных видов финансовых инструментов: акции, облигации, вексель.
22. Долгосрочное финансирование. Тенденции в долгосрочном финансировании.
23. Облигации: сущность, применение при выборе источников финансирования корпорации.
24. Уравнение Дюпона. Применение в финансовых расчетах корпорации.
25. Краткосрочное финансовое планирование и управление.
26. Управление денежными средствами и ликвидностью.
27. Управление кредитами и запасами.
28. Международные корпоративные финансы.
29. Управление рисками в корпорации: финансовый реинжиниринг (хеджирование)
30. Рост стоимости корпорации как цель корпоративного финансового менеджмента.

Примеры задач:

1. Постройте баланс по приведенным ниже данным:

Показатель	Значение, млн.руб.
Основные средства	500
Денежные средства	20
Дебиторская задолженность	100
Производственные запасы	30
Уставный капитал	400
Долгосрочные займы	120
Кредиторская задолженность	30

Сделайте вывод по балансу с позиции финансового менеджера предприятия.

2. Аннуитетный платеж по кредиту – 120 000 руб. в месяц.
Остаток ссудной задолженности на 01.01.16 г – 4 000 000 руб.
Ставка по кредиту – 12% годовых.
Рассчитайте сумму, которая идет в погашение процентов по кредиту за январь 2016 года и сумму, которая в этом месяце идет в погашение ссудной задолженности.
3. Какие выводы может сделать финансовый менеджер по динамике оборачиваемости дебиторской задолженности на основе приведенных данных?

Показатель	Знач. на 1.01.16, тыс.р.	Знач. на 1.01.15, тыс.р.	Знач. на 1.01.16, тыс.р.
Выручка	100 000	120 000	150 000
Себестоимость	70 000	90 000	100 000
Дебиторская задолженность	20 000	30 000	40 000

4. Какие выводы может сделать финансовый менеджер по динамике оборачиваемости материальных запасов?

Показатель	Знач. на 1.01.16, тыс.р.	Знач. на 1.01.15, тыс.р.	Знач. на 1.01.14
Выручка	100 000	120 000	150 000
Себестоимость	70 000	90 000	100 000
Материальные запасы	27 000	33000	47 000

5. Рассчитайте величину и определите динамику собственного (чистого) оборотного капитала

Показатели	На начало года, руб.	На конец года, руб.	Изменение за год
1. Собственный капитал:			
1.1. Капитал и резервы	2 634 867	2 788 674	
1.2. Доходы будущих периодов	-	-	
2. Долгосрочные обязательства	2250	2200	
3. Итого собственный и долгосрочный заемный капитал (стр.1 + стр.2)	2 637 117	2 790 874	
4. Внеоборотные активы	747 186	775 844	

Паспорт контрольной работы

по дисциплине «Корпоративные финансы», 1 семестр

1. Методика оценки

Контрольная работа выполняется письменно. В рамках выполнения контрольной работы по дисциплине студенты должны выбирать варианты обеспечения финансирования деятельности корпорации (предприятия), в том числе для обеспечения основными средствами и оборотными активами в условиях ограниченности ресурсов.

Обязательные структурные части контрольной работы:

Титульный лист. Содержание. Введение. 1. Теоретическая часть (по вариантам). 2. Выбор варианта привлечения дополнительного финансирования для обеспечения функционирования предприятия Заключение. Список использованных источников.
--

Требования к оформлению контрольной работы. Текст контрольной работы набирается с использованием текстового редактора MS Word, шрифт – 14, межстрочный интервал – полуторный, способ выравнивания - по ширине для основного текста. Введение, заключение, список использованных источников и приложения не нумеруются. Заголовки разделов следует располагать посередине строки без точки в конце и без переносов, печатать прописными буквами, не подчеркивать. Каждый раздел, а также введение, заключение, список использованных источников, приложение начинаются с новой страницы. Для страниц с книжной ориентацией рекомендуется устанавливать следующие размеры полей: верхнее – 2,5 см, нижнее -2,5 см, левое - 3 см, правое - 1,5 см. Для выделения ключевых понятий допускается использование курсива.

Оцениваемые позиции: оформление, качество раскрытия структурных частей работы, ответы на защите К/Р.

2. Критерии оценки

- Контрольная работы считается **не выполненной**, если выполнены не все части контрольной работы, отсутствует анализ объекта, выбранные методы и терминология не соответствуют современным требованиям, предусмотренные требования к написанию работы не выполнены, либо некоторые виды заданий выполнены с ошибками, оформление работы не соответствует содержанию ГОСТ. оценка составляет 0-49 баллов.
- Контрольная работа считается выполненной **на пороговом** уровне, если части контрольной работы выполнены формально: анализ объекта выполнен неполно, есть существенные пробелы в расчете показателей, есть незначительные ошибки в расчетах, оценка составляет 50-72 балла.
- Контрольная работа считается выполненной **на базовом** уровне, если анализ объекта выполнен в полном объеме, уровень выполнения работы отвечает всем основным требованиям, все расчеты проведены и теоретические положения изложены достаточно

верно, однако они не вполне полные, содержат неопределенности в обоснованиях, оценка составляет 73-86 баллов.

- Контрольная работа считается выполненной **на продвинутом** уровне, если анализ объекта выполнен в полном объеме, Уровень выполнения работы отвечает всем требованиям, теоретические положения изложены верно, все разделы работы выполнены корректно, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному, оценка составляет 87-100 баллов.

3.Шкала оценки

В общей оценке по дисциплине баллы за контрольную работу учитываются в соответствии с правилами балльно-рейтинговой системы, приведенными в рабочей программе дисциплины (100:20, см. п.2 ФОС по дисциплине).

Таблица соответствия баллов традиционной оценки и буквенной оценки ECTS:

Характеристика работы студента	Диапазон баллов	Буквенный эквивалент оценки	Диапазон баллов	Традиционная оценка	
Отлично (полностью сформированы практические навыки, все структурные части контрольной работы выполнены на оценку, близкую к максимальной)	90-100	A+	97-100	Отлично	Зачтено
		A	93-96		
		A-	90-92		
Очень хорошо (практические навыки в основном сформированы, все структурные части контрольной работы выполнены на оценку, близкую к максимальной)	80-89	B+	87-89	Хорошо	
		B	83-86		
		B-	80-82		
Хорошо (практические навыки сформированы недостаточно, некоторые структурные части контрольной работы содержат незначительные ошибки)	70-79	C+	77-79	Удовлетворительно	
		C	73-76		
		C-	70-72		
Удовлетворительно (практические навыки в основном сформированы, многие структурные части контрольной работы содержат ошибки)	60-69	D+	67-69		
		D	63-66		
		D-	60-62		
Посредственно (некоторые практические навыки не сформированы, многие структурные части контрольной работы выполнены с ошибками, оценки по ним минимальны)	50-59	E	50-59		
Неудовлетворительно (практические навыки не сформированы, некоторые структурные части контрольной работы содержит грубые ошибки, оценки по некоторым частям минимальны)	25-49	FX	25-49	Неудовлетворительно	Не зачтено
Неудовлетворительно (без возможности передачи) (практические навыки не сформированы, большинство структурных частей контрольной работы содержат грубые	0-24	F	0-24		

ошибки)					
---------	--	--	--	--	--

4.Примерный перечень тем контрольной работы

1. Финансовое планирование в корпорациях.
2. Управление оборотным капиталом в корпорациях.
3. Капитализация компаний: расчет и анализ.
4. Комплекс финансовых решений корпорации.
5. Рынок капитала как среда функционирования корпорации.
6. Затраты компании на капитал с учетом структуры капитала.
7. Управление задолженностями в корпорации.
8. Взаимосвязь инвестиционных решений и решений по финансированию.
9. Применение теории оценки опционов в корпорации.
10. Хеджирование финансового риска.

Пример этапов выполнения задания по выбору вариантов финансирования обеспечения предприятия дополнительными основными средствами в таблице

Таблица

Раздел работы	Пояснения
1. Выбор объекта	Студент самостоятельно выбирает объект основных средств, указывает его основные характеристики и стоимость на дату в рамках учебного семестра (объем - 1 стр., ссылка на источник информации). В качестве объекта основных средств могут быть выбраны готовые или строящиеся объекты коммерческой недвижимости, оборудование, транспортное средство и др.
2. Выбор программы кредитования (лизинговых платежей).	Указывается следующее: - наименование банка (для строящихся объектов дополнительно – наименование строительной компании), для лизинга – наименование лизинговой компании; - ограничения по срокам кредитования (лизинга); - прочие параметры: процентная ставка, валюта платежей, тип платежей (аннуитетные, с капитализацией процентов и отсрочкой платежа), тип лизинга.
3. Разработка графика платежей	Пример графиков платежей по кредиту в таблицах 2 и 3 или в источнике № 5.
4. Сопоставление величины платежей по источникам финансирования	Нужно сопоставить платежи по выбранным источникам финансирования, пример в таблице 4 (сравнить три способа обеспечения имуществом, например, лизинг (или аренда) и два варианта кредита).
5. Выводы по варианту обеспечения	На основе проведенных расчетов и особенностей предприятия и проекта делается вывод о выборе варианта обеспечения дополнительными объектами основных средств (приобретение с помощью кредита ¹ , аренда, лизинг), описываются преимущества выбранного варианта.

¹ Выбор кредита с отсрочкой платежей или без – зависит от денежных потоков предприятия.

Пример оформления титульного листа:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный технический университет»

Кафедра менеджмента

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

Дисциплина: Корпоративные финансы
(наименование в соответствии с УП)

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Выполнил:

студент группы _____

Ф.И.О.

подпись

«__» _____ 20__ г.

Проверил:

к.э.н., доцент Щербакова Н.А.

Балл: _____, ECTS _____,

Отметка _____
«зачтено», «не зачтено»

подпись

«__» _____ 20__ г.

Новосибирск 201__